

## İŞ TANIMI

ÜNVANI	Lobi ve Savunuculuk Sorumlusu
BİRİMİ	
BÖLÜMÜ	Kampanyalar ve Aktivizm Departmanı
SORUMLU OLDUĞU KİŞİ	Kampanyalar ve Savunuculuk Direktörü
KENDİSİNE KARŞI SORUMLU OLANLAR	
SINIFI	Sorumlu
HAFTALIK ÇALIŞMA SAATI	40
SÖZLEŞME SÜRESİ	
LOCATION	Ankara

## İŞİN AMACI

Bu görevin temel amacı, lobi ve savunuculuk alanında Uluslararası Af Örgütü'nün stratejik planlarını, devlet/kamu kurumları ve ilgili idari birimlerle iletişime geçerek, kurumun öncelikleriyle uyumlu bir şekilde uygulamaktır. Bu görev, Direktör ile Kampanyalar ve Savunuculuk Direktörü'nün çalışmalarına destek sağlayacaktır.

## TEMEL SORUMLULUKLAR

### Politika ve Strateji:

- Devlet kurumları ve idari kurumlarda UAÖ'nün kampanyalarını ve reaktif çalışmalarını ilgilendiren siyasi ve hukuki gelişmeleri gözlemler ve analiz eder.
- Devlet/hükümet politikalarını etkileme imkanlarını tespit eder, UAÖ öncelikleriyle bağlantılı lobi ve savunuculuk stratejileri önerir ve oluşturur.
- Lobi ve savunuculuk imkanları ve iletişim planlarına ilişkin haftalık ve aylık planlama takvimleri oluşturur.
- Temel paydaşların genel bir değerlendirmesini yapar, belirli projelerde hangi paydaşlarla işbirliği kurulacağına dair fikir verir ve gerekli olduğu durumlarda devlet kurumları, sivil toplum ve diğer ilgili sektörlerle yeni stratejik paydaş ilişkileri belirler.

### Lobi ve Savunuculuk:

- Kampanyalar ve Savunuculuk Direktörü'nün idaresinde, mevcut UAÖ araştırmaları, kampanyaları ve politika belgelerine bağlı kalarak farklı hedef kitleler (devlet kurumları, siyasi partiler, özel kurumlar vs) için bu kitlelere uygun materyaller geliştirir.
- Kurum içinde ve dışında kullanılmak üzere mektuplar, brifingler ve politika belgeleri gibi lobi ve savunuculuk belgelerini yaygınlaştırır.

- İlgili UAÖ çalışanları için , idari memurlar ve devlet memurlarıyla gerekli konularda düzenli olarak lobi ve savunuculuk toplantıları organize eder.
- Devlet kurumları, siyasi partiler, sendikalar, büyükelçilikler ve sivil toplum kuruluşlarındaki ilgili kişilerle kurulan ilişkileri gerektiği gibi sürdürür ve geliştirir.
- Sendikalar, STK'lar, platformlar ve Barolar gibi sivil toplumun diğer temsilcileriyle ortak çalışmaya dayalı etkinlikler gerçekleştirmek, stratejik ittifaklar kurmak ve sürdürmek amacıyla iş birliği içinde çalışmalar yürütür.
- UAÖ'nün kampanya hedeflerini geliştirecek imkanlar bulmak için belirli savunuculuk hedeflerinin zaman çizelgeleri ve gündemlerini takip eder.

## **BECERİLER VE DENEYİM**

### **1. Deneyim ve bilgi**

- Hareketli ve hızla değişen bir ortamda çalışırken stratejik odaklanmayı sürdürme deneyimi Lobi ve savunuculuk stratejilerini oluşturma ve uygulamaya ilişkin kanıtlanmış beceri
- Devlet kurumlarıyla çalışma bilgisi ve deneyimi
- Toplumsal cinsiyet ve çeşitlilik konuları ile toplumsal cinsiyet anaakımlaştırmaya dair derinlikli bir anlayışa sahip olma
- İnsan hakları, hukuk, siyaset, uluslararası ilişkiler gibi ilgili bir alanda lisans ve/veya yüksek lisans derecesi
- İnsan hakları standartlarını bilme
- Devlet kurumları ve siyasi kurumların kurumsal çerçevelerini anlayabilme.

### **2. Beceriler**

- Hukuk ve politika alanında analitik beceriler
- Çok çeşitli konularda yürütülen savunuculuk çalışmaları bağlamında önceliklerin belirlenmesi de dahil olmak üzere stratejik planlama becerisi.
- . Türkçe ve İngilizce yazma ve düzenleme konusunda kanıtlanmış deneyim.
- Uluslararası bir çalışma ortamında güçlü iletişim ve ağ oluşturma becerileri ile kişiler arası ilişkiler kurma becerisi
- UAÖ içindeki kampanya ve savunuculuk faaliyetlerinde kullanılmak üzere karmaşık hukuki ve siyasi bağlamları açıklayabilme becerisi
- Politik açıdan bilgili olma ve farklı aktörlerle ilişki kurabilme
- İyi bilgisayar kullanma becerisi

### **3. Kişisel nitelikler**

- Kendi çalışma alanında inisiyatif alma ve sorumluluk üstlenme becerisi
- Ekip çalışması yapma, bilgi paylaşma ve iş arkadaşlarına destek olma becerisi
- Ofis içindeki ve dışındaki ilişkileri yapıcı, diplomatik ve sağduyulu bir biçimde sürdürme becerisi
- Yoğun zamanlarda son teslim tarihlerine uyma becerisi

## **EŞİTLİK BEYANI**

Eşitlik ve çeşitlilik değerlerimizin merkezindedir. Çalışanların, diğerlerinin yaptığı çalışmaların değerli olduğu ve bu çalışmalara saygı gösterildiği bir ortamda, çok çeşitli arka planlara sahip kişilere yönelik yapıcı ve hassas bir yaklaşımı teşvik etmek üzere kolektif ve bireysel çalışma yürütmesi beklenir.

## **ÇIKAR ÇATIŞMASI**

Uluslararası Af Örgütü'nün ilkeleriyle (özellikle bağımsızlık ve tarafsızlık) gerçek veya mevcut olduğu düşünülen bir çıkar çatışmasına neden olabilecek, güvenlik endişesi yaratacak veya aday kişinin belirli pozisyonun temel işlevlerini yerine getirmesini engelleyecek kamusal ve diğer faaliyetler, herhangi bir grup veya kuruluşa üyelik veya destek ya da kişisel bağlantı veya diğer unsurlar, pozisyona aday kişiyi seçilmekten men eder.